



**การวิเคราะห์ผลในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง  
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี**

## คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์การดำเนินการในด้านต่างๆ ตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีถัดไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในองค์กรร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

งานนิติการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

# สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๗.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๙

**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๗๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๐๗

**ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ**

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
คะแนน (เฉลี่ย)	ระดับ
๙๓.๗๑	A



การวิเคราะห์ภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

\*\*\*\*\*

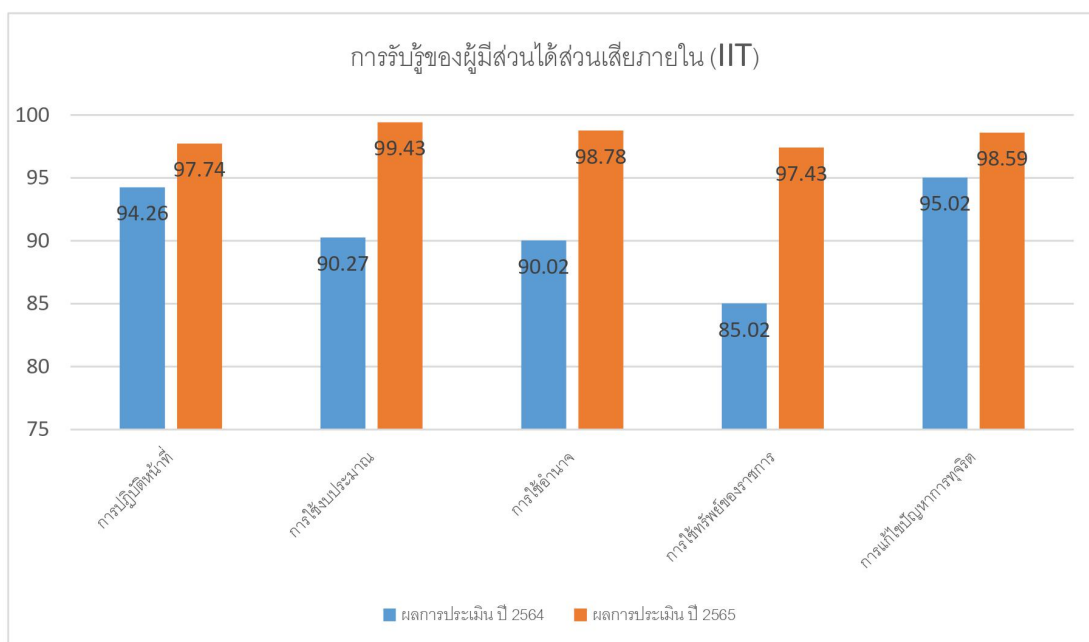
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๓.๗๑ อยู่ในระดับ A

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด มี ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๙๙.๔๓ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๘๗.๕๐

๓. ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจที่ให้ไว้ คือ การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

➤ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน

๑. จากผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเฉลี่ยทั้ง ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๙ ซึ่งคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕)



จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แม้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๕ ตัวชี้วัด จะสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทางหน่วยงานยังคงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) **ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่** : จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) **ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ** : จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงการกระบวนกรเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับรองการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) **การใช้อำนาจของผู้บริหาร** : จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

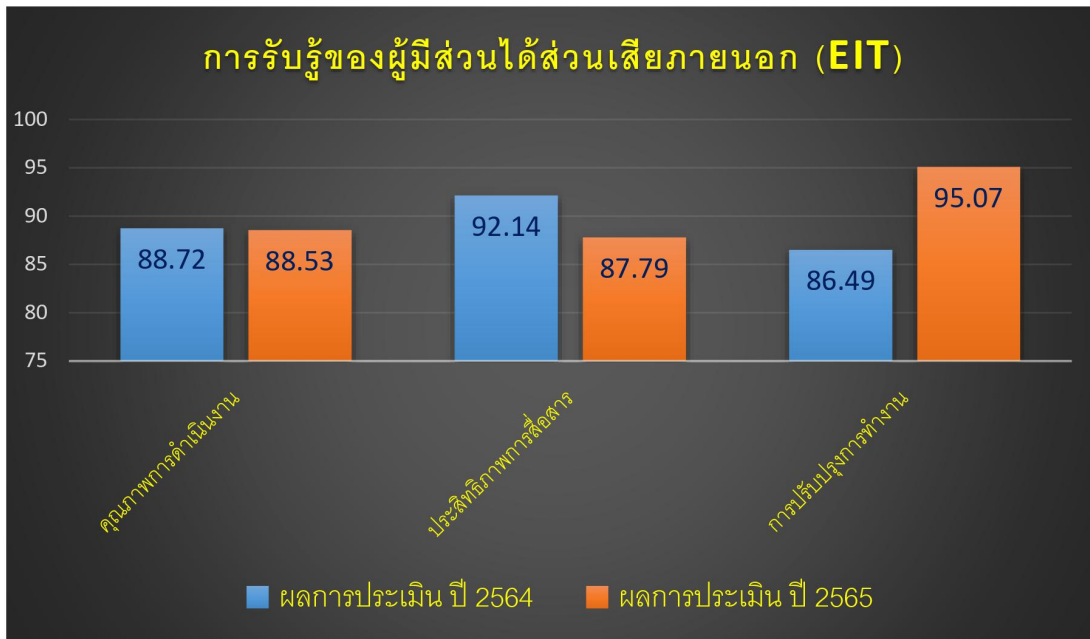
\*\*\*\*๔) **การใช้ทรัพย์สินของราชการ** : ในส่วนของตัวชี้วัดนี้ หน่วยงานได้คะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด หน่วยงานต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้คะแนนอยู่ในระดับที่ดีขึ้น เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในส่วนนี้อาจยังขาดการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงวิธีการปฏิบัติอย่างทั่วถึง เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องชี้แจงทำความเข้าใจคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในการประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** : มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน





๒. จากผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเฉลี่ยทั้ง ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๖ ซึ่งคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕)



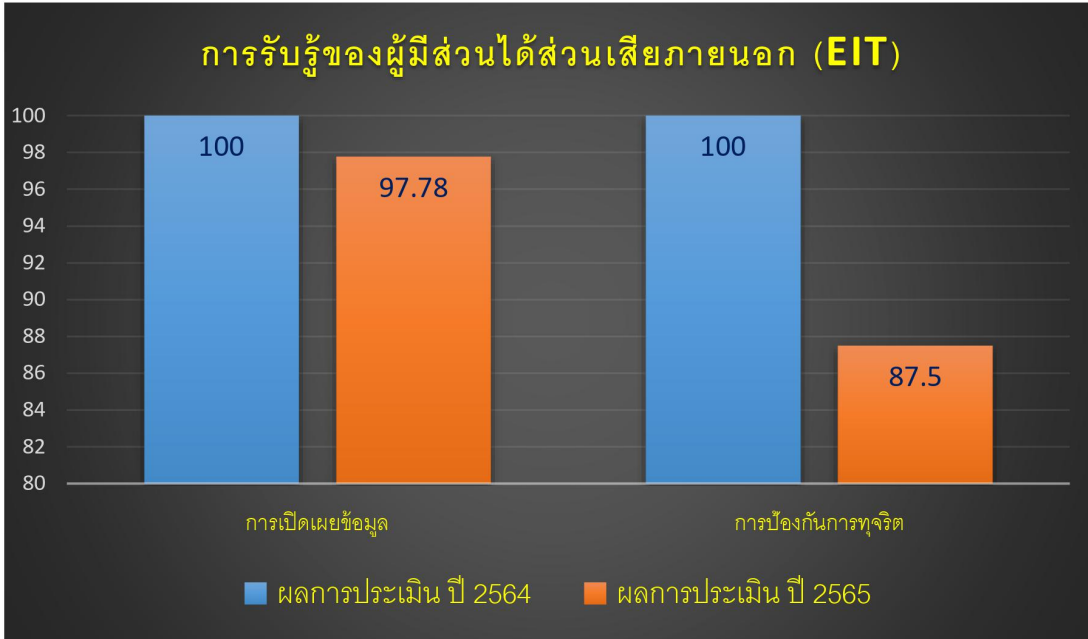
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แม้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ตัวชี้วัด จะสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทางหน่วยงานยังคงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) **คุณภาพการดำเนินงาน** : ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๒) **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** : มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) **การปรับปรุงระบบการทำงาน** : สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก และมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. จากผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยเฉลี่ยทั้ง ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ซึ่งคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕)



จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : IIT) แม้คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๒ ตัวชี้วัด จะสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทางหน่วยงานยังคงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลงานบริการต่างๆ บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง

๒) จัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓) การเปิดเผยข้อมูล ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน โดยประกอบไปด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวสารประชาสัมพันธ์และช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้นต้องคำนึงถึงการเข้าถึงและการสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๔) การป้องกันการทุจริต หน่วยงานจัดประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และจัดให้มีการติดตามผลการนำแนวทางไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสิ่งสำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

➤ ประเด็นที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประเด็นที่สอง ที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๗๙ คะแนน ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในการปรับปรุงการสื่อสาร ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	(๑) มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานอย่างเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย (๒) มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ผ่านทางสื่อออนไลน์ต่างๆ เพิ่มขึ้น (๓) มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานที่สะดวกรวดเร็ว	(๑) อบต.บ้านบึง มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานอย่างเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายโดยการนำเสนอข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ (๑) อบต.บ้านบึง มีช่องทางชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน/ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานตามช่องทาง ดังนี้ ๑. สอบถามตามเบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน ๒. เฟสบุ๊ก อบต.บ้านบึง ๓. เว็บไซต์หลัก ของ อบต.บ้านบึง	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ รายงานผลข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการเป็นประจำทุกเดือน - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ประเด็นที่สอง ที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐ คะแนน ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผน/แนว/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง - ดำเนินการตามโครงการ และมาตรการตามแผนป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ - กลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง	สำนักปลัด	- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นประจำทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปึง

